



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 6 marzo 2023
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

VISTO il C.C.N.I. del 6 marzo 2023, sottoscritto definitivamente il 4 agosto 2023, tra il M.I.M e le OO.SS. concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente"*;

VISTO il provvedimento n. 15506 del 20.07.2023, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 9952 del 21.07.2023, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2021, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna la somma complessiva di € 73.152,8 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralinista ipovedente;

l'anno 2023, il giorno 6 del mese di ottobre alle ore 11,00, si è svolto, in presenza e con collegamento in video conferenza, l'incontro, regolarmente convocato con nota 13887 del 02/10/2023, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sotto indicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021.

Parte datoriale

Dirigente dell'Ufficio V° Peppino Loddo presente

Parte sindacale

R.S.U.	Antonio Cardia
R.S.U.	M.Francesca Flore
F.P. CGIL	_____
CISL F.P.	_____
UIL P.A.	<u>ANDREA TOMASI</u>
CONFSAL-UNSA	_____
FED. NAZ.LE INTESA FP	_____
FLP	<u>P. PAOLO SOTGIU</u>

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,

SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.) relativo all'anno 2021, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 4 agosto 2023 e in particolare dell'allegato C, contenente le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna, nonché del provvedimento di assegnazione n. 15506 del 20.07.2023 dell'U.S.R. per la Sardegna.

Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2021, come determinate col citato provvedimento prot. n. 15506 del 20.07.2023 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sono pari a euro **73.152,8** (LD), cui sono aggiunti euro **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. L'importo di euro **36.649,25** (LD), è destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2021 all'A.T.S. di Cagliari per la *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla *"Relazione sulla performance 2021"*, approvata con DM 174 del 30/6/2022.

Ipotesi contrattazione decentrata di sede A.T.S. di Cagliari F.R.D. 2021

Ree



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

3. L'importo di euro **35.547,55** (LD) è invece destinato alla retribuzione del personale in servizio nel 2021 presso l'A.T.S. di Cagliari, in relazione alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede.

Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale

1. Dalle risorse di cui al comma 2 dell'art 1, destinate alla remunerazione della *performance* organizzativa (produttività collettiva) del personale in servizio nel 2021 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 8 comma 4 del C.C.N.I. del 06/03/2023.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in applicazione dell'art. 8 comma 6 del C.C.N.I. del 06/03/2023, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma 4 del medesimo articolo.
3. Dalle risorse di cui al comma 3 del precedente articolo, destinate alla remunerazione della *performance* individuale del personale in servizio nel 2021 all'A.T.S. di Cagliari, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.
4. I compensi per la performance individuale sono determinati, avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I. del 06/03/2023, nel rispetto della percentuale di valore della performance individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia diminuita per ogni grado del 10% rispetto al 100% iniziale.
5. Il distinto compenso individuale di cui al quarto comma è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma dell'art. 8 C.C.N.I. del 06/03/2023.
6. A seguito dei calcoli di cui ai commi 4 e 5, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità ivi prevista.

Art. 3 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 06/03/2023 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), del MIUR approvato con decreto del Ministro prot. n° 150 del 5 maggio 2021. Ogni scheda reca, in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati, il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2021.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, nel mese di marzo 2021 e sono conservate agli atti.

Art. 4 Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 9 C.C.N.I. del 06/03/2023 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I., nel numero pari al 10%, viene attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 dell'art. 9 del C.C.N.I. del 06/03/2023.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è pari ad euro 956,00, ottenuta moltiplicando il



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

valore unitario della maggiorazione di € 478,00 (LD) per il numero dei beneficiari pari a due in applicazione della percentuale definita dal CCNI in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.

3. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nei commi da 4 a 8 dell'art. 9 C.C.N.I. del 06/03/2023.

Art. 5 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123, secondo quanto precisato nell'ipotesi di contratto di interpretazione autentica del CCNI 6/3/2023, siglata il 30 maggio 2023.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini del monitoraggio di cui all'art. 11 comma 2 C.C.N.I. del 06/03/2023.
3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

Art. 6 - Norme finali

1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica
Il Dirigente
Peppino Loddo

Per le R.S.U.
Antonello Cardia

Maria Francesca Flore

Antonio Cardia
Maria Francesca Flore

Per le OO.SS Territoriali

F.P. CGIL – _____

CISL F.P. – _____

UIL P.A. – _____

CONFSAL-UNSA _____

FED. NAZ. INTESA FP _____

FLP _____

Si attesta la conformità all'originale analogico della presente copia digitale.

Il DIRIGENTE
Peppino Loddo

